



Direction

Entreprises Deschamps

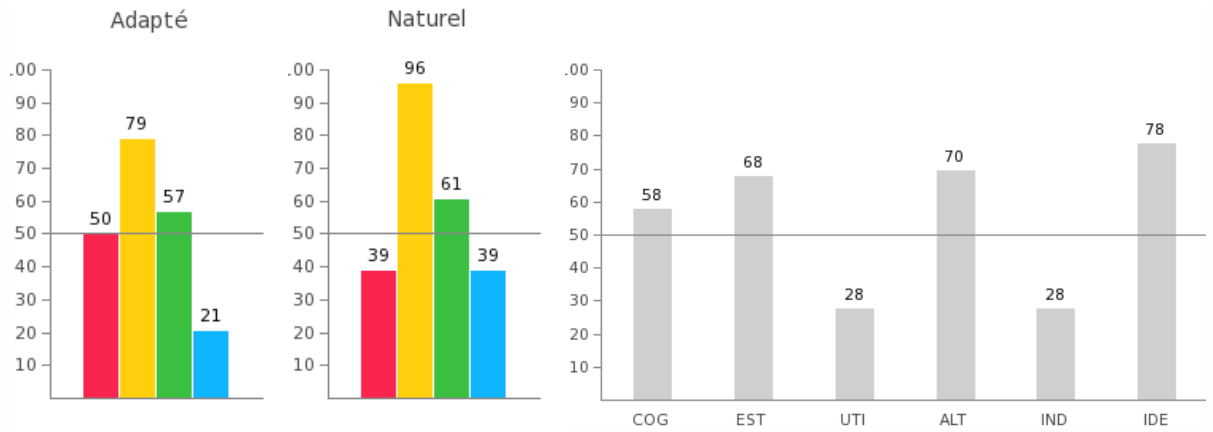
2023-03-14

Table des matières

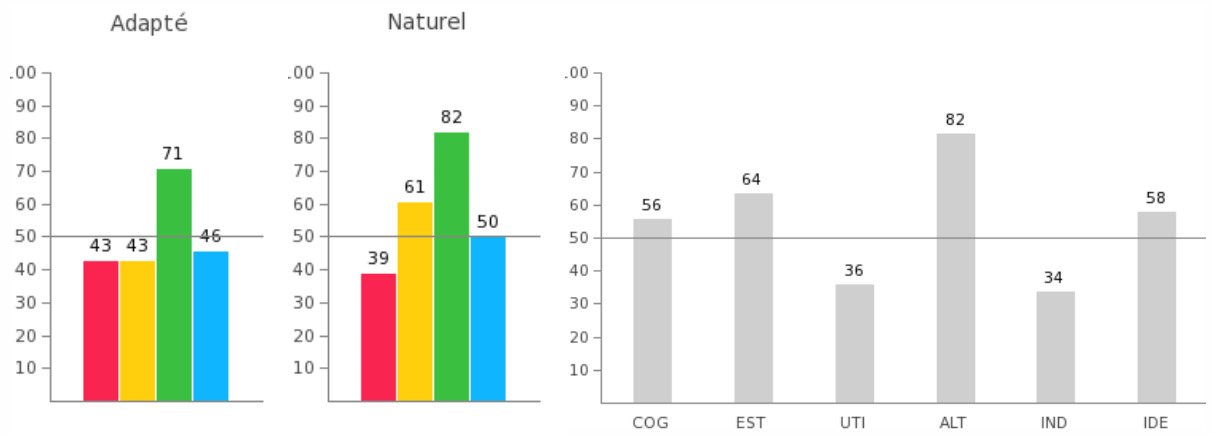
Synthèse des Graphiques des membres de l'Équipe	3
Synthèse des Graphiques de l'Équipe	5
Répartition Style Naturel	6
Répartition Style adapté	7
Répartition par motivation	8
Les 8 types psychologiques dans votre équipe	9
Roue d'équipe style naturel	10
Roue d'équipe style adapté	11
L'échelle d'habiletés de votre équipe	12
Vos forces en tant qu'équipe	14
Vos domaines d'amélioration en tant qu'équipe	15

Synthèse des Graphiques des membres de l'Équipe

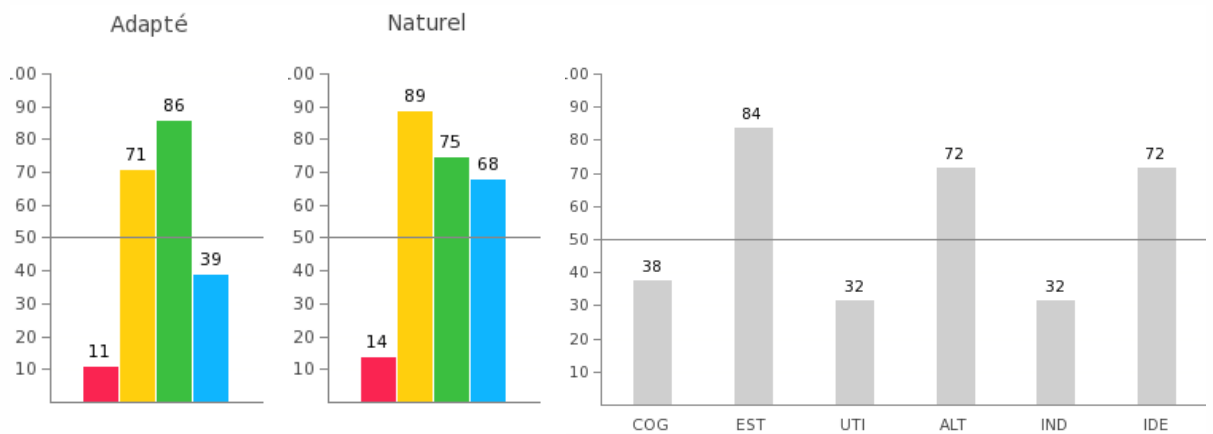
Rose
Després



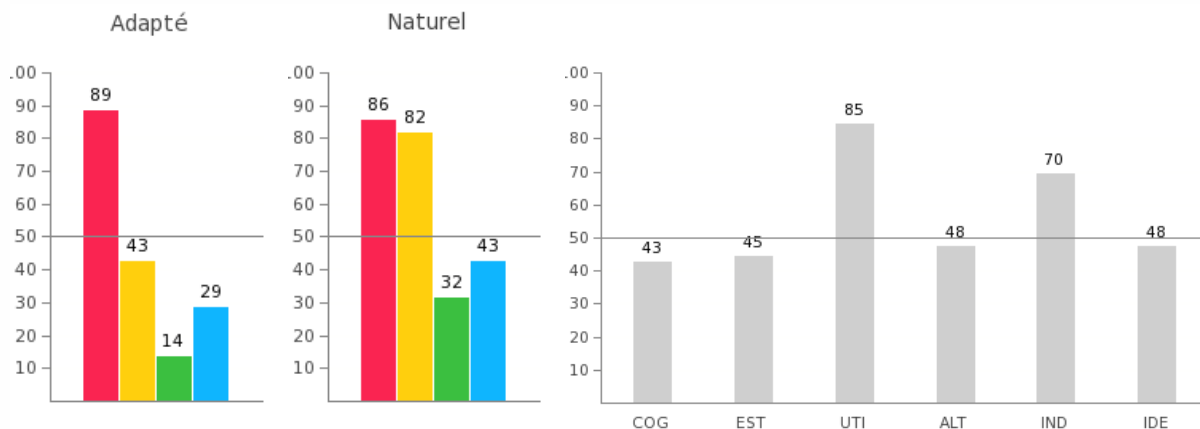
Marguerite
Laforêt



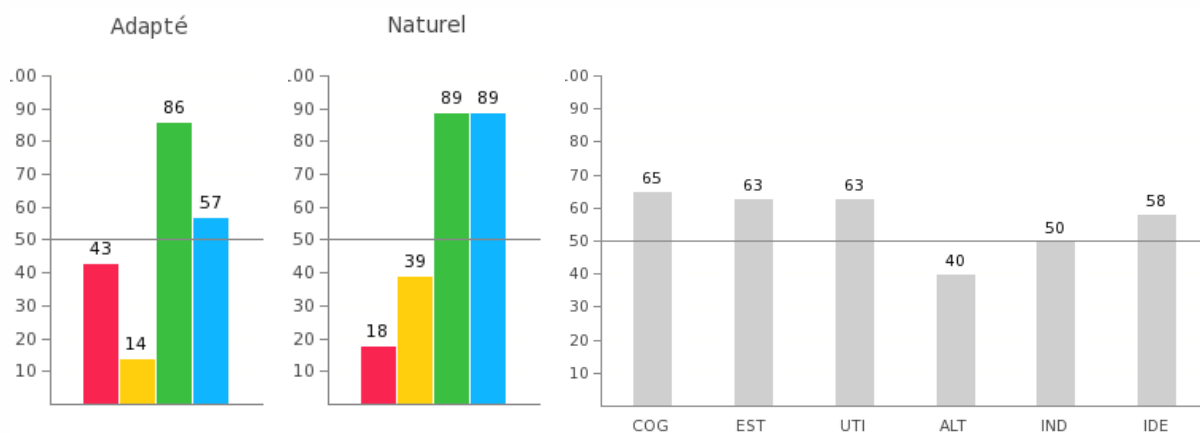
Jacinthe
Lupin



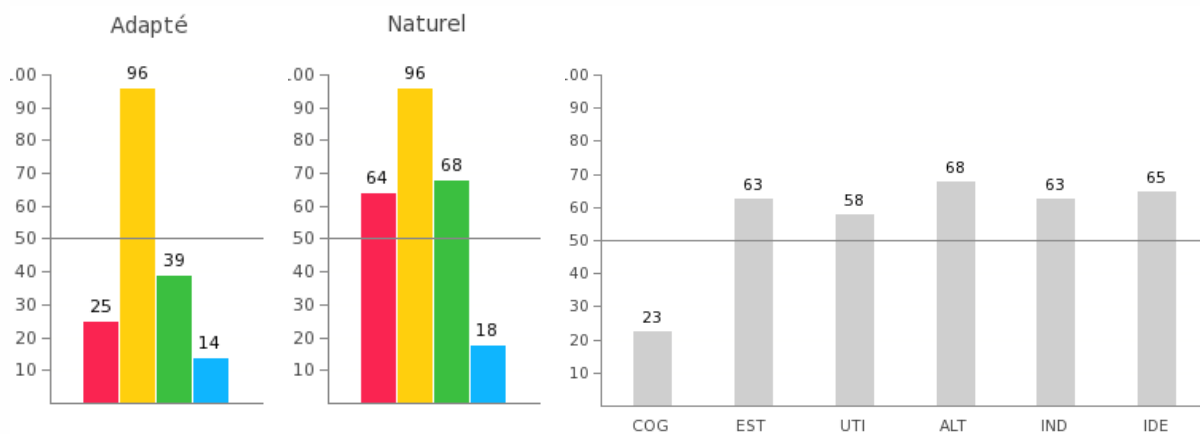
Alice
Jasmin



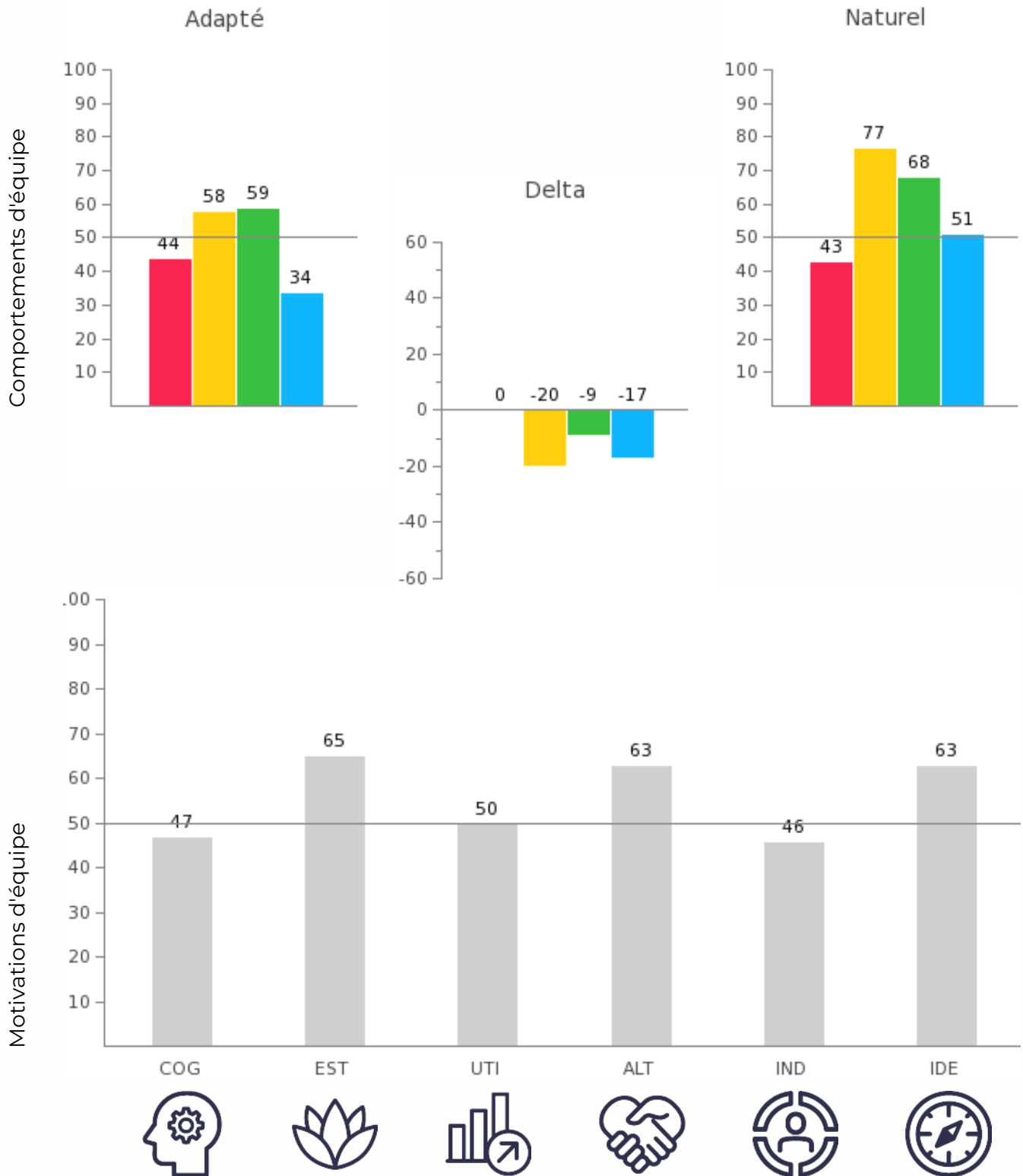
Denis
Hosta



Yolande
Latulippe



Synthèse des Graphiques de l'Équipe









Répartition Style Naturel

Dominance	Influence	Stabilité	Conformité
HAUT			
Alice J. 86	Yolande L. 96	Denis H. 89	Denis H. 89
Yolande L. 64	Rose D. 96	Marguerite L. 82	Jacinthe L. 68
	Jacinthe L. 89	Jacinthe L. 75	
	Alice J. 82	Yolande L. 68	
	Marguerite L. 61	Rose D. 61	
MOYEN			
Marguerite L. 39	Denis H. 39	Alice J. 32	Marguerite L. 50
Rose D. 39			Alice J. 43
			Rose D. 39
BAS			
Denis H. 18			Yolande L. 18
Jacinthe L. 14			

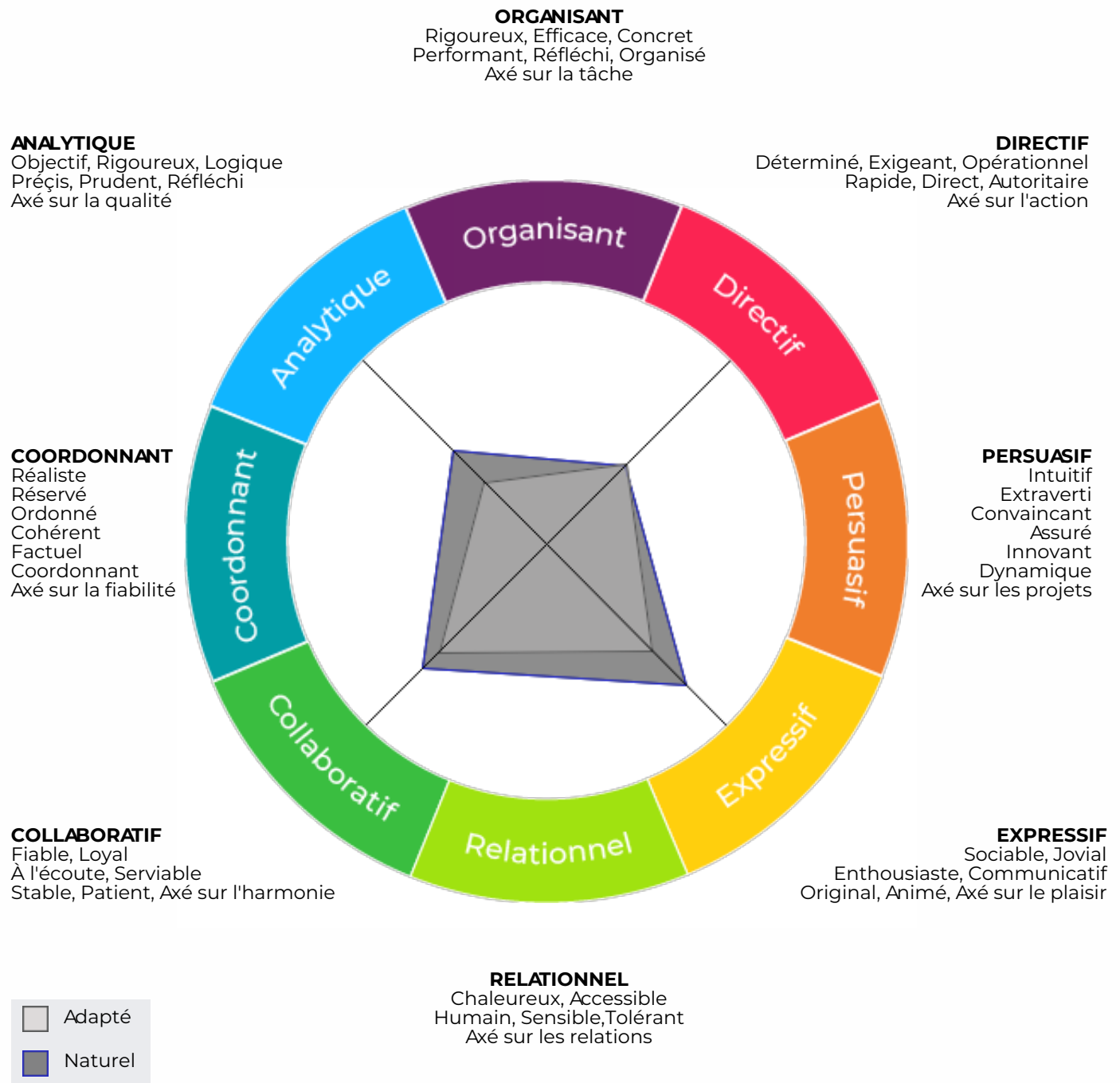
Répartition Style adapté

Dominance	Influence	Stabilité	Conformité
HAUT			
Alice J. 89	Yolande L. 96	Denis H. 86	Denis H. 57
	Rose D. 79	Marguerite L. 71	
	Jacinthe L. 71	Jacinthe L. 86	
		Rose D. 57	
MOYEN			
Marguerite L. 43	Alice J. 43	Yolande L. 39	Jacinthe L. 39
Rose D. 50	Marguerite L. 43		Marguerite L. 46
Denis H. 43			
BAS			
Yolande L. 25	Denis H. 14	Alice J. 14	Alice J. 29
Jacinthe L. 11			Rose D. 21
			Yolande L. 14

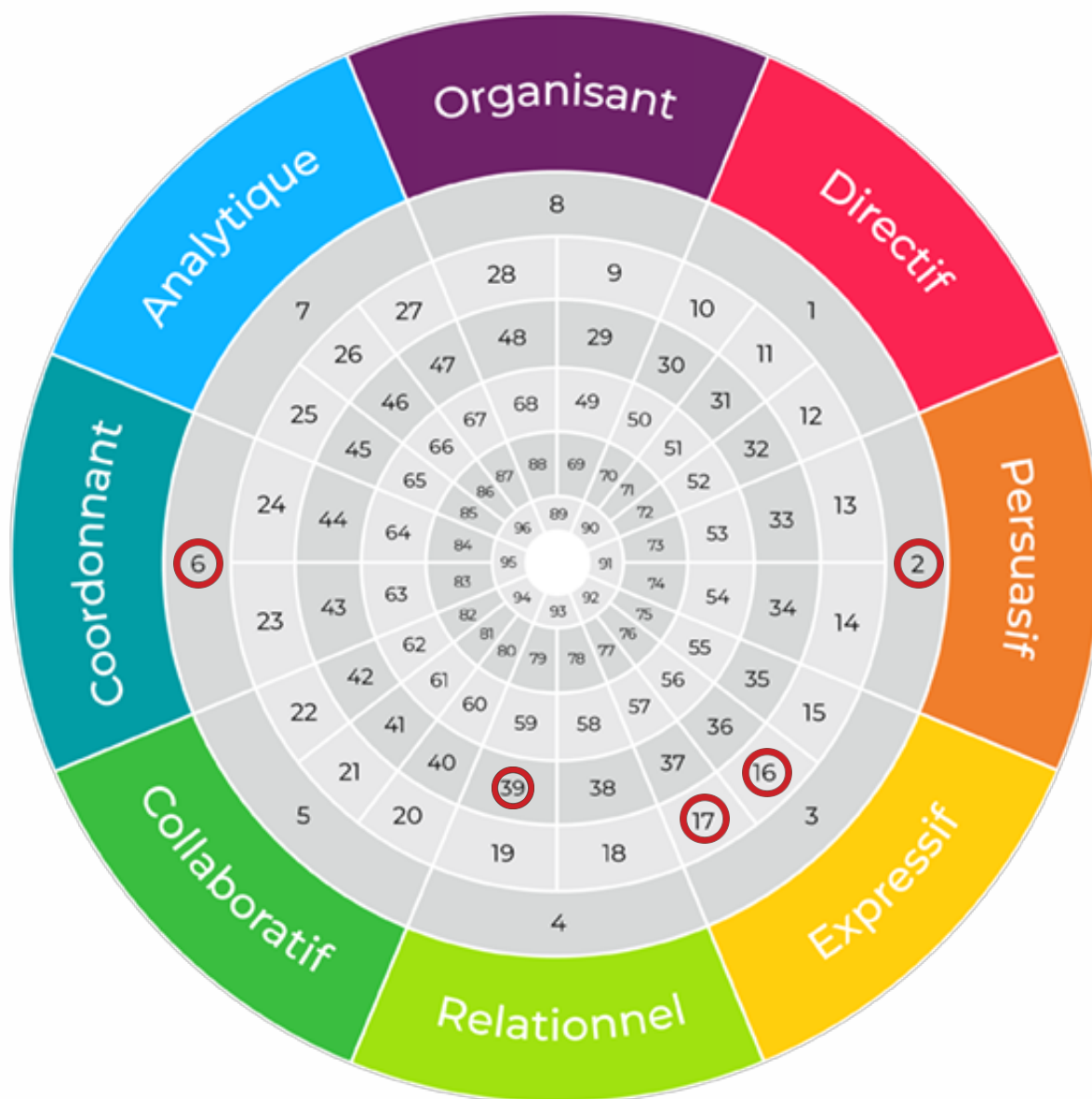
Répartition par motivation

 Cognitif	 Esthétique	 Utilitaire	 Altruisme	 Individualiste	 Idéologique
HAUT					
Denis H. 65	Jacinthe L. 84	Alice J. 85	Marguerite L. 82	Alice J. 70	Rose D. 78
Rose D. 58	Rose D. 68	Denis H. 63	Jacinthe L. 72	Yolande L. 63	Jacinthe L. 72
Marguerite L. 56	Marguerite L. 64	Yolande L. 58	Rose D. 70		Yolande L. 65
	Denis H. 63		Yolande L. 68		Denis H. 58
	Yolande L. 63				Marguerite L. 58
MOYEN					
Alice J. 43	Alice J. 45		Alice J. 48	Denis H. 50	Alice J. 48
			Denis H. 40		
BAS					
Jacinthe L. 38		Marguerite L. 36		Marguerite L. 34	
Yolande L. 23		Jacinthe L. 32		Jacinthe L. 32	
		Rose D. 28		Rose D. 28	

Les 8 types psychologiques dans votre équipe

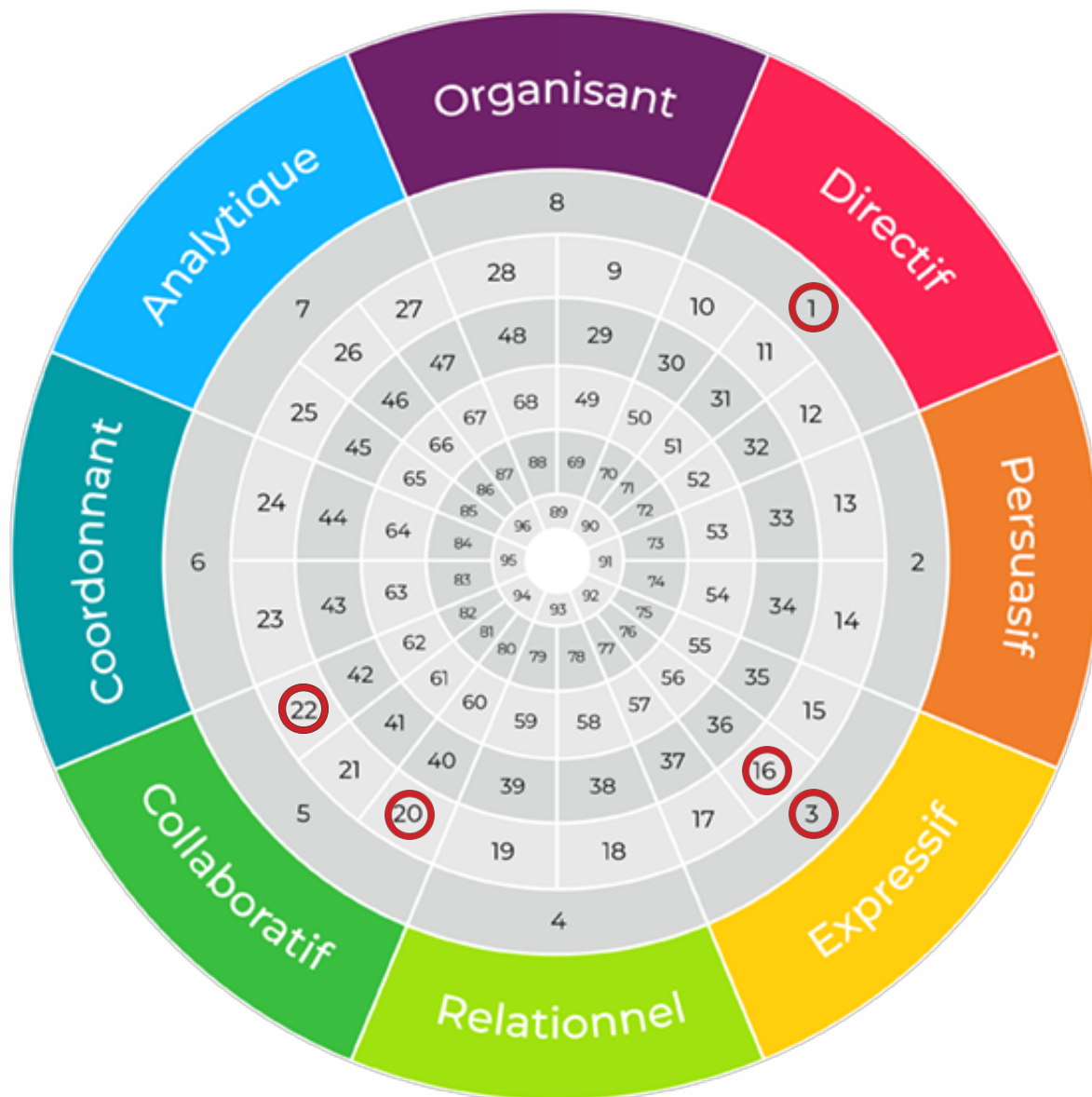



Roue d'équipe style naturel



- 📊 Rose Després: 17
- 📊 Denis Hosta: 6
- 📊 Alice Jasmin: 2
- 📊 Marguerite Laforêt: 39
- 📊 Yolande Latulippe: 16
- 📊 Jacinthe Lupin: 39

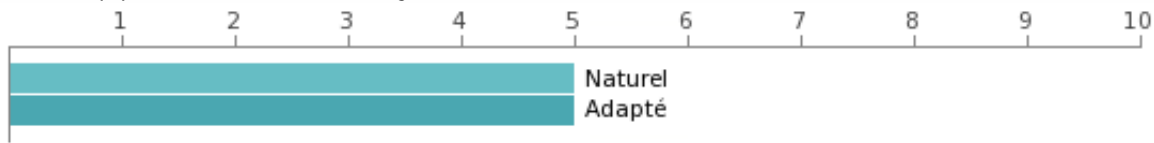
Roue d'équipe style adapté



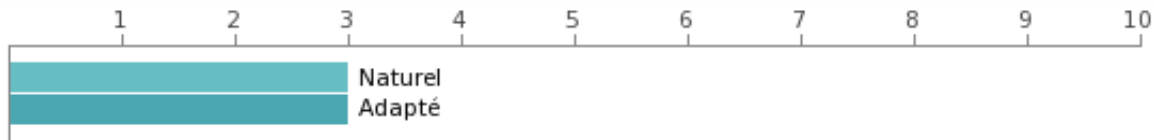
-  Rose Després: 16
-  Denis Hosta: 22
-  Alice Jasmin: 1
-  Marguerite Laforêt: 22
-  Yolande Latulippe: 3
-  Jacinthe Lupin: 20

L'échelle d'habiletés de votre équipe

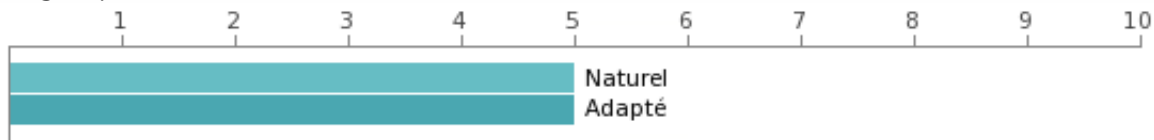
Orienté(e) vers l'action, les objectifs et les résultats



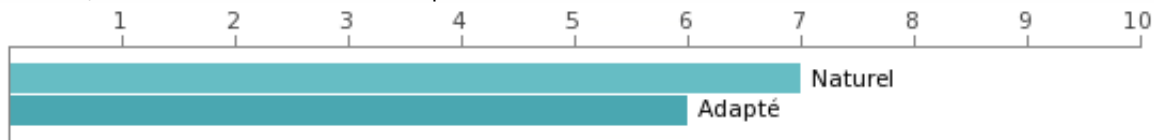
Sens de l'urgence, réactivité et prise d'initiatives



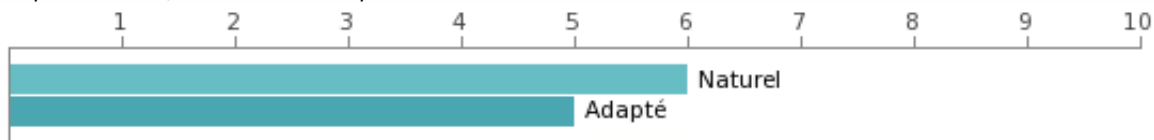
Diriger, prioriser et donner des directives



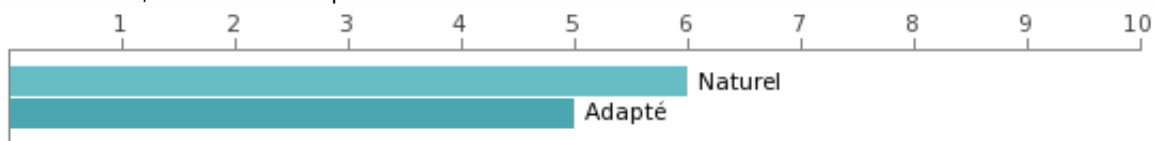
Écoute, attention aux autres et patience



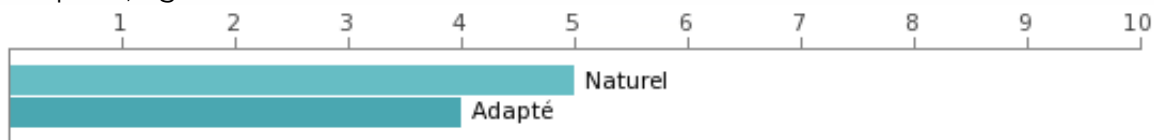
Disponibilité, fiabilité et esprit de collaboration



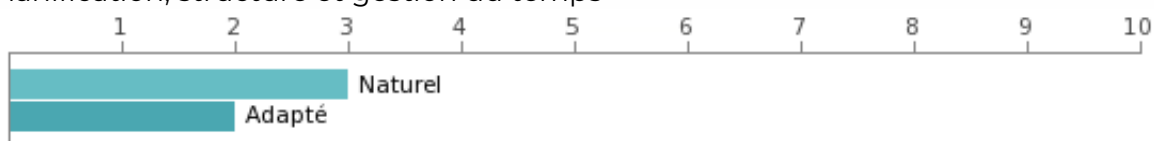
Cohérence, méthode et persévérance



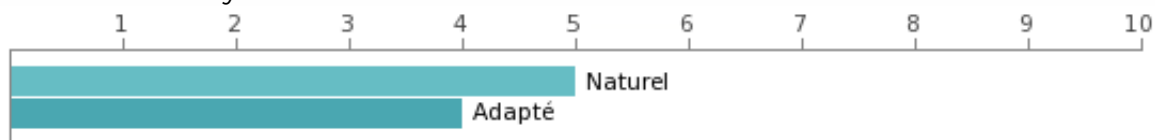
Discipline, rigueur et souci du détail



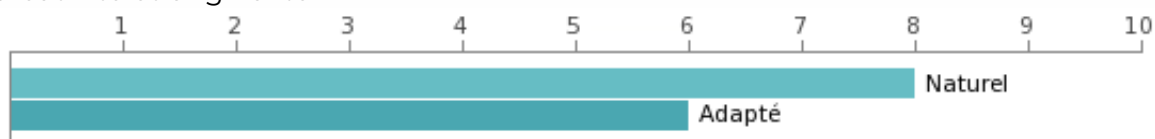
Planification, structure et gestion du temps



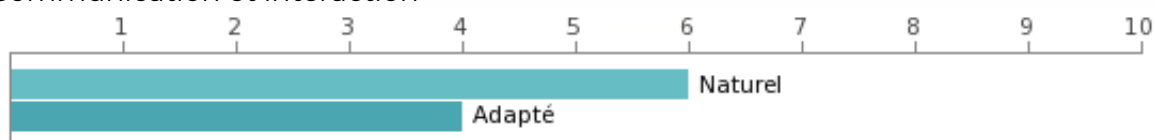
Réflexion et analyse



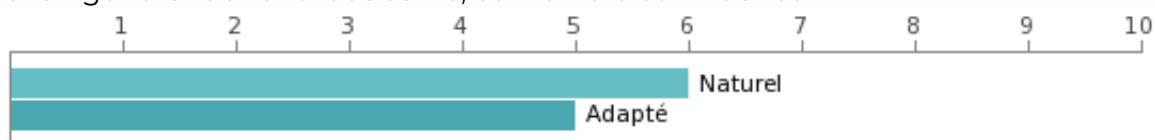
Créativité et originalité



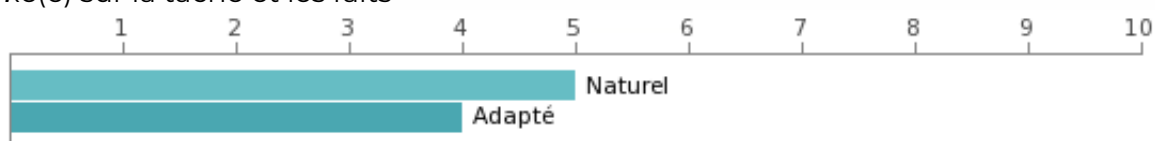
Communication et interaction



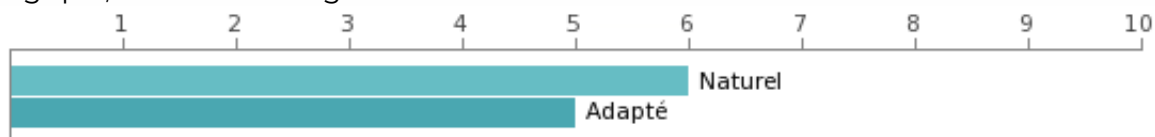
Savoir générer de l'enthousiasme, convaincre et influencer



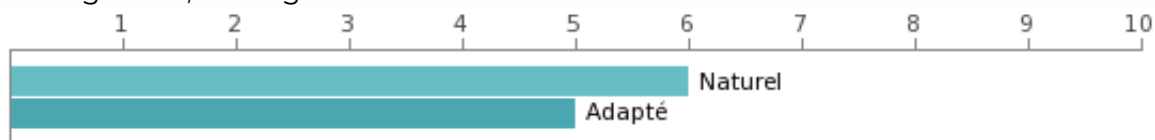
Axé(e) sur la tâche et les faits



Logique, méthode et organisation



Vision globale, stratégie et innovation



Axé(e) sur les relations et les échanges humains



Vos forces en tant qu'équipe

En tant qu'équipe, vos forces sont de:

- Faire preuve de dynamisme et de créativité
- Fourmiller d'idées et avoir une imagination débordante qui vous permet d'innover et d'élargir vos horizons
- Être favorables aux groupes de discussion et séances de remue-méninges (brainstorming)
- Être une équipe qui a tendance à s'inspirer, se mobiliser et se motiver mutuellement
- Être souvent inspirés, motivés et enthousiastes
- Avoir tendance à avoir du plaisir à interagir et travailler ensemble
- Avoir tendance à être à l'écoute et bienveillants les uns envers les autres, ce qui rend votre équipe solidaire et favorise la synergie
- Posséder un fort esprit de coopération qui solidifie votre cohésion et votre synergie d'équipe
- Avoir la constance et le rythme stable nécessaires qui vous permettent de mener à bien des projets à long terme qui exigent de la persévérance
- Faire preuve de patience et de persévérance pour atteindre vos objectifs
- Avoir une équipe dont les membres sont en général plutôt fiables et qui peuvent compter les uns sur les autres
- Contribuer au bien commun, ce qui solidifie le sentiment de faire partie d'une équipe qui travaille ENSEMBLE
- Comprendre le sens profond du mot « équipe », ce qui vous permet de générer un sentiment d'appartenance à celle-ci
- Être méthodiques, systématiques et cohérents dans l'accomplissement de vos tâches
- Avoir tendance à garder le focus sur l'efficacité et l'utilité dans vos actions
- Être dotés d'un grand sens du terrain, grâce à vos natures pragmatiques respectives axées sur le concret et l'utile
- Savoir tirer profit des compétences des différents membres de votre équipe, car vous aimez maximiser vos ressources dans votre atteinte d'objectifs
- Être proactifs et aimer prendre des initiatives pour optimiser votre efficacité dans l'atteinte de résultats
- Favoriser l'harmonie et la réalisation qui sont importantes pour la majeure partie de votre équipe, ce qui favorise l'épanouissement professionnel
- Être plutôt créatifs et remplis d'idées positives pour faire avancer vos projets
- Être humanistes de nature, ce qui vous rend soucieux du bien-être des membres de l'équipe

Vos domaines d'amélioration en tant qu'équipe

Vos risques en tant qu'équipe **pourraient être** de :

- Créer des conflits latents, car certains d'entre-vous ont tendance à vouloir éviter la confrontation lorsqu'ils ont des choses à exprimer
- Accumuler des frustrations non exprimées, car il est difficile pour plusieurs membres de votre équipe de dire ce qui les dérange, par peur de briser l'harmonie
- Avoir de la difficulté à gérer le stress, la pression et les délais serrés
- Éviter de prendre des initiatives
- Certains d'entre-vous peuvent prendre des engagements qu'ils ont parfois de la difficulté à honorer par manque de suivi ou de temps