



DISTRIBUTION D'ÉQUIPE

# Comptabilité

ACME Company

24 avril 2023

DOCUMENT CONFIDENTIEL

Préparé par Christelle Nadeau

# Aptitude cognitive

DANS LA MOYENNE

## Aptitude cognitive générale

Aptitude cognitive générale

-	-	-	-	1	3	-	-	1
---	---	---	---	---	---	---	---	---

## Aptitudes cognitives spécifiques

Numérique

-	-	-	1	2	-	1	1	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Déduction

-	-	-	1	-	3	-	1	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Verbale

-	-	-	1	1	2	-	1	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Analogique

-	-	1	-	2	-	2	-	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Orientation

-	-	-	-	3	-	1	1	-
---	---	---	---	---	---	---	---	---

# Mode d'apprentissage

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Pratique	-	-	-	-	-	2	2	-	1	Conceptuel

# Personnalité

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
<b>Ouverture</b>										
Changement	-	-	2	1	1	-	1	-	-	Familier
Innovation	1	-	3	-	-	-	-	1	-	Tradition
Émotions	-	-	1	1	-	2	1	-	-	Distance émotionnelle

<b>Conscience</b>										
Spontanéité	-	-	1	1	2	1	-	-	-	Organisation
Détachement	-	-	-	2	2	-	-	1	-	Engagement
Collaboration	-	-	1	1	-	-	1	2	-	Compétition
Stabilité	-	1	-	-	2	-	-	2	-	Défis

<b>Amabilité</b>										
Conciliation	-	-	-	1	-	-	2	1	1	Affirmation
Ruse	-	-	2	1	2	-	-	-	-	Droiture

<b>Extraversion</b>										
Solitude	1	-	-	2	-	1	1	-	-	Relations sociales
Discrétion	-	1	-	-	1	1	2	-	-	Démonstratif

<b>Stabilité émotionnelle</b>										
Anxiété	1	-	1	1	-	1	1	-	-	Résistance au stress
Promptitude	-	-	1	1	1	-	2	-	-	Tolérance émotionnelle
Sensibilité à la critique	1	-	1	-	-	1	1	-	1	Endurance à la critique

# Préférences & Valeurs

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
<b>Préférence</b>										
Nouveauté	-	1	-	1	2	-	1	-	-	Connu
Liberté d'action	1	-	-	1	2	-	-	1	-	Encadrement
Support coéquipiers	-	-	2	1	1	1	-	-	-	Support coéquipiers non priorisé
Performance non priorisée	-	-	2	1	2	-	-	-	-	Performance
Développement non priorisé	-	-	-	1	2	-	2	-	-	Développement professionnel
Équilibre travail-vie personnelle	-	-	2	3	-	-	-	-	-	Carrière
Sécurité	-	-	-	2	1	1	1	-	-	Prise de risque
Valorisation non monétaire	2	1	1	-	1	-	-	-	-	Valorisation monétaire
Prestige de l'organisation	-	1	-	2	-	-	-	1	1	Indifférence au prestige
Travail à distance	-	-	1	1	1	-	1	1	-	Travail au bureau

# Triple bilan

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Impact social	2	-	-	-	-	-	-	-	-	Impact social
Empreinte écologique	1	-	-	1	-	-	-	-	-	Empreinte écologique
Développement durable	1	1	-	-	-	-	-	-	-	Développement durable